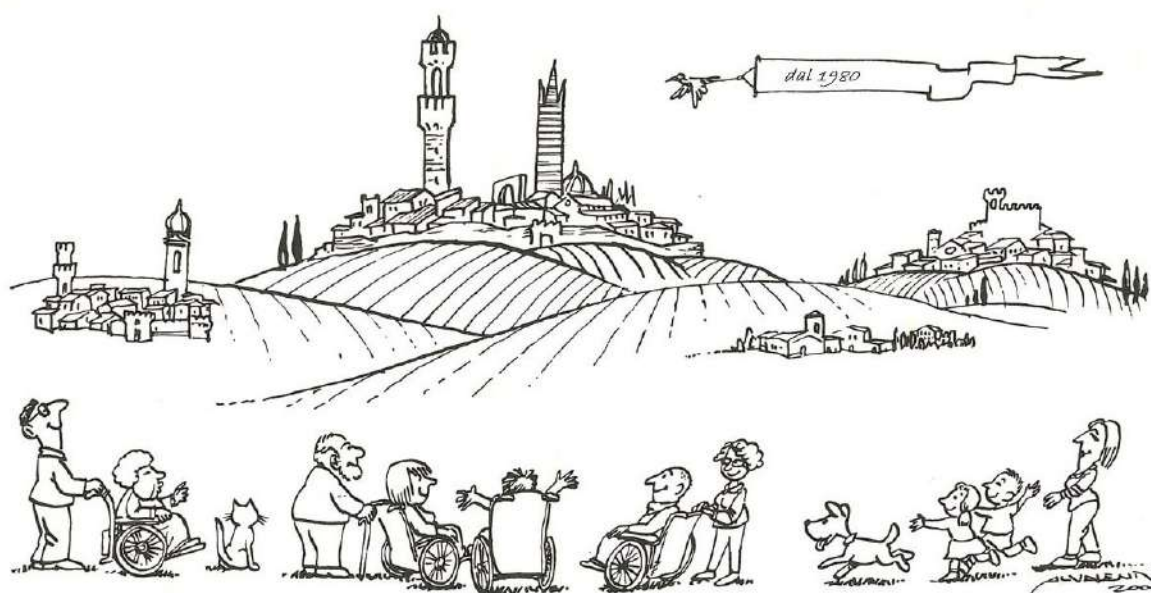


Bilancio Sociale 2020

COMUNITA' E PERSONA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

Sommario.....	1
1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali.....)	9
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	14
Modalità di nomina e durata carica.....	15
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	16
Mappatura dei principali stakeholder.....	19
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	21
Commento ai dati.....	21
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	22
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	22
Composizione del personale.....	22
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	24
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	25
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati".....	25
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	26
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	27
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	27
Output attività.....	29
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	29
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	31
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	32
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	32
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	33
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	33
Capacità di diversificare i committenti.....	34
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	36
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	36



Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	36
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	36
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No.....	36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No	36
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	37

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa Comunità e Persona s.c.s. di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale) del valore creato dalla impresa sociale.

Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove l'impresa sociale e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone, quindi, di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa Comunità e Persona s.c.s. ha deciso di evidenziare la valenza informativa.

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2020 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- ✓ Fidelizzare i portatori d'interesse
- ✓ Misurare le prestazioni dell'organizzazione
- ✓ Rispondere all'adempimento della regione

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Il 2020 e la pandemia da Covid-19 hanno rappresentato un taglio netto tra un prima e un dopo, tra uno stato dell'arte conosciuto e una situazione nuova di cui ancora oggi non si conoscono esattamente i contorni. Abbiamo cercato di tenere lontano dalla nostra comunità, da noi e dalle persone che vivono nelle nostre strutture il Covid-19, fino a quando questo male invisibile è divenuto parte integrante delle nostre vite. Nonostante la paura ci accompagni, la nostra professionalità, la formazione in itinere, l'esperienza sul campo, la vicinanza dei colleghi e delle Istituzioni ci rendono più sicuri. L'esserci sempre "nonostante tutto" e l'esempio reciproco ci permettono di non mollare di fronte a questo male che ci cammina al fianco e che con costanza aspettiamo ci abbandoni. Ringraziamo chi ci è stato vicino mandandoci messaggi, telefonandoci riconoscendoci come professionisti ma anche come donne e uomini che con impegno si recano al lavoro tutti i giorni con l'intenzione di dare il meglio sempre.

Il presente bilancio sociale è stato redatto secondo le linee guida adottate con il D.M. Lavoro del 4.07.2019.

Il Presidente

Elisa Vagnuzzi





2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Con il presente documento, la Cooperativa Comunità e Persona s.c.s. intende pubblicare il proprio resoconto sociale sulla quantità e la qualità delle attività svolte nell'arco dell'anno 2020. Il tentativo è quello di esplicitare il senso dell'azione della Cooperativa descrivendo le caratteristiche principali della struttura interna, i processi decisionali e operativi che ne caratterizzano l'attività e le loro inevitabili ricadute sulla comunità.

La struttura del documento e le aree di rendicontazione fanno riferimento sia agli standard emanati nel 2001 dal GBS (Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale) sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative) utilizzando lo strumento messo a disposizione degli associati da parte di Confcooperative-Federsolidarietà.

Secondo il GBS, gli strumenti di rendicontazione sociale hanno i seguenti obiettivi:

- ✓ Fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo delle performance dell'impresa, aprendo u processo di comunicazione sociale che li coinvolga direttamente;
- ✓ Fornire informazioni utili sulla qualità delle attività svolte, in odo da offrire agli stakeolders il maggior numero di conoscenze – anche sotto il profilo etico sociale – e che aumenti pertanto le possibilità di valutazione e di scelta.

Il documento prodotto si articola nelle sezioni sotto elencate:

- ✓ Indennità aziendale e governante del sistema: in questa sezione si dà evidenza delle caratteristiche istituzionali della cooperativa: la mission, i valori di riferimento, la sua storia, l'assetto organizzativo e di governante, con gli elementi che caratterizzano la gestione attuale e futura.
- ✓ Performance economico finanziaria: in questa sezione si riporta una sintesi ragionata dei principali dati economico-finanziari della Cooperativa.
- ✓ Performance sociale: in questa sezione sono analizzati i rapporti tra la cooperativa e le diverse categorie di stakeholders, in particolare i soci lavoratori, considerati come principali stakeholders di riferimento.

Nella realizzazione di questo bilancio sociale sono stati coinvolti i responsabili delle diverse aree di attività.

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono: Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Linee contenente la Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore



Il Bilancio Sociale sarà pubblicato sul sito della cooperativa sociale Comunità e Persona all'indirizzo: <https://www.comunitaepersona.it/>. La diffusione del documento sarà altresì promossa tramite i canali di comunicazione digitali delle reti consortili di appartenenza.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COMUNITA' E PERSONA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	80010770529
Partita IVA	00508950524
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	STRADA CASSIA NORD 1-3-5 - 53100 - SIENA (SI) - SIENA (SI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A116786
Telefono	0577-48028
Fax	0577-48028
Sito Web	www.comunitaepersona.it
Email	info@comunitaepersona.it
Pec	cep@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.10.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Comunità e Persona opera nella Provincia di Siena nei comuni di: Buonconvento, Chiusdino e Siena. I Comuni, la Società della Salute Senese e la Ausl Sud Est sono presenti sul territorio provinciale per fornire risposte differenziate e flessibili ai bisogni di cura e di assistenza di anziani, disabili e minori in condizioni di non autosufficienza. La qualità di vita degli utenti è più che soddisfacente grazie all'ambiente culturale favorevole e allo sviluppo recente di una rete di servizi e di interventi, sono ancora necessarie iniziative di sostegno alla famiglia, una riqualificazione dei servizi educativi e un supporto a contrade, associazioni parrocchiali e associazioni sportive che favoriscono la socializzazione degli utenti. Per quanto riguarda le donne tra trentenni e cinquantenni con responsabilità familiari, si evidenzia una difficoltà di conciliare la sfera pubblica con la sfera privata, con tutto il peso delle cure parentali verso i figli piccoli e gli anziani di casa. Per quanto riguarda la famiglia si ha una fotografia di un territorio nel quale la rete di solidarietà è forte; il processo di nuclearizzazione della famiglia anche nella nostra provincia inizia a farsi sentire, tipologie nuove come anziani che vivono soli, un genitore solo con figli e il mutato ruolo della donna all'interno della famiglia sono tutti elementi che sollecitano domande specifiche nei confronti del sistema dei servizi e richiedono un ripensamento delle politiche sociali attuate dagli enti locali. Le associazioni del volontariato attive nel "sociale" in provincia di Siena, sono ben



radicate e integrate tra loro e con le attività degli enti pubblici, molto flessibili e adattabili alla trasformazione dei bisogni, efficienti nel programmare l'attività, un po' meno nell'organizzare il lavoro, dotate di alte professionalità, ma migliorabili nell'attività di formazione di soci, volontari e operatori. La qualità dei servizi sociali realizzati dagli enti locali alla luce delle normative più recenti è ben evidente. Il ruolo prezioso della cooperazione all'interno del welfare è sempre più riconosciuto.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Le finalità che esplicitano la missione che vogliamo perseguire vengono indicate di seguito:

- ✓ Contribuire all'assistenza, alla cura, al sostegno e all'educazione delle categorie di soggetti deboli e a rischio quali minori in difficoltà, anziani, bambini mediante la gestione di servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi.
- ✓ Garantire ai propri soci e lavoratori il miglior trattamento possibile a livello retributivo, contrattuale, lavorativo, professionale, relazionale, sociale, personale.
- ✓ Coinvolgere gli operatori affinché si sentano impegnati e si impegnino al continuo miglioramento della qualità dei servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi.
- ✓ Investire in competenze e ricerche, proponendo nuovi progetti ed innovazioni e creando collaborazioni con società cooperative e non.
- ✓ Promuovere una maggiore attenzione alle problematiche socio-assistenziali ed educative al fine di presentare e realizzare servizi più adeguati ai nuovi bisogni del territorio e partecipare a progetti di crescita sociale.
- ✓ Erogare i servizi collaborando con le Istituzioni pubbliche, private e con i cittadini, in modo da favorire la partecipazione e il miglioramento dei servizi stessi.
- ✓ Operare per lo sviluppo della cooperazione e per la nascita di nuovi progetti imprenditoriali, garantendo inoltre, attraverso le forme della mutualità e della solidarietà, il sostegno alle comunità locali.

I principi e i valori di riferimento rappresentano il modo attraverso il quale Comunità e Persona intende e vuole perseguire le finalità indicate nella propria missione.

La Cooperativa, in linea con tutto il movimento cooperativistico cristiano si ispira a principi di mutualità, solidarietà, democraticità, impegno, e spirito comunitario. Operando secondo questi principi intende svolgere, con la solidale partecipazione della base sociale e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, attività che perseguono scopi sociali, economici ed educativi, ponendosi al servizio della persona in tutte le sue espressioni.

Aderisce poi al codice etico di Federsolidarietà e conseguentemente ai principi in esso contenuti: gestione democratica e partecipata, trasparenza gestionale, parità di condizioni tra i soci, valorizzazione generalizzata delle risorse umane, dimensione contenuta dell'organizzazione, territorialità, specializzazione.

Comunità e Persona considera come portatori di ricchezza, e di conseguenza intende valorizzare, i seguenti aspetti: le relazioni tra le persone, le diversità umane, il lavoro.



Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa Comunità e Persona, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio sanitarie ed educativi. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel migliore dei modi gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, può cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo, grazie all'apporto dei soci, l'autogestione responsabile dell'impresa.

La cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. La Cooperativa può operare anche con terzi.

Più in particolare la Cooperativa si prefigge i seguenti scopi:

- a) promuovere la funzione sociale del volontariato nel suo ruolo di espressione e promozione dei vincoli della solidarietà, per servire in modo organico ed adeguato alla persona, con servizi ed interventi espliciti nell'ambito delle leggi nazionali e regionali concernenti l'assistenza socio-sanitaria, la cultura, l'attività scolastica ed interventi educativi in genere;
- b) organizzare attività di promozione nonché corsi di formazione e di aggiornamento per operatori dei servizi socio-sanitari e dei relativi interventi;
- c) rendere possibile l'incremento dell'occupazione giovanile
- d) promuovere o concorrere alla promozione dei servizi sociali in collegamento con gli enti pubblici per ovviare al rischio assistenziale del sistema attuale.

Considerando lo scopo mutualistico, la Cooperativa ha come oggetto:

- ✓ istituzione e gestione diurne e residenziali di centri socio-sanitari, case famiglia, comunità terapeutiche per tossico dipendenti, centri a favore di persone o gruppi di emarginati, handicappati fisici e psichici, strutture di accoglienza per persone anziane autosufficienti e non, nonché servizi integrati per residenze sanitarie assistenziali;
- ✓ servizi domiciliari di assistenza, sostegno, riabilitazione effettuati tanto presso la famiglia quanto presso la scuola o altre strutture di accoglienza per tutte le fasce di età;



- ✓ promozione di una permanente attività di studio e di ricerca attorno ai problemi culturali, sociali ed educativi che interessano la comunità locale finalizzata all'integrazione sociale dei cittadini;
- ✓ istituzione e gestione di scuole di ogni ordine e grado, organizzazione di corsi e gestione di corsi di formazione professionali e di aggiornamento;
- ✓ attività di animazione, di turismo sociale per minori, anziani e handicappati, con fini didattici e culturali;
- ✓ stipula di convenzioni con enti pubblici e privati per la gestione e lo svolgimento di servizi sociali utili in particolare e a titolo esemplificativo con enti locali, usl, case di riposto per anziani, minori, istituti ed enti in genere;
- ✓ svolgere attività editoriale;
- ✓ istituzione e gestione dei lavoratori artigianali per fini terapeutici e riabilitativi in forma diretta e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici o privati in genere:

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi.

Potrà inoltre prestare fidejussioni a favore del Consorzio di aderenza.

La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale. Potrà inoltre emettere obbligazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri e i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti.

Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea sociale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE	2000



ConSORZI:

Nome
CONSORZIO ARCHE' SCS - I.S.

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Consorzio Archè Scs - I.S.	22.582,00
Dedalo in liquidazione	500,00
Chianti Banca Credito Cooperativo	1.595,00
Metrica Soc. Coop.	500,00
Etruria sma Soc Coop	382,00

Contesto di riferimento

La Cooperativa Comunità e Persona opera nella Provincia di Siena nel Comune di Siena, Buonconvento e Chiusdino. In particolare in:

- ✓ Strada Grossetana (Siena) in cui si trova la RSA Casa Anna Maria;
- ✓ Strada delle Volte Alte (Siena) in cui si trova la RSA Villa le Volte e il Centro per autismo Il Piccolo Principe
- ✓ Via San Giusto (Chiusdino) in cui si trova la RSA Sandro Pertini
- ✓ Via degli Umiliati (Siena) in cui si trova RA e CD Villa Rubini
- ✓ Via dei Pispini (Siena) in cui si trova il centro di socializzazione per anziani La Mimosa
- ✓ Via E.S. Piccolomini (Siena) in cui si trova la RSA Villa San Bernardino e la RA villa I Lecci
- ✓ Via Cortigiani (Buonconvento) in cui si trova il centro di socializzazione per disabili Il Poderuccio
- ✓ Buonconvento in cui si trova il centro diurno per anziani Il Centrino.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa "Comunità e Persona" nasce nel 1980 per iniziativa di un gruppo di persone impegnate da tempo nel sociale, anche se solo a titolo di volontariato. Le attività iniziali, gestite in collaborazione con gli Enti Locali, avevano carattere stagionale ed erano rivolte a minori ed anziani. Nel 1987, anno dal quale la Cooperativa opera con il proprio personale presso la Residenza Assistita "Villa Giardino Rubini Manenti", si ha il passaggio dalla fase di fondazione a quella di sviluppo: la Cooperativa cresce sia sul piano quantitativo (per il numero degli utenti seguiti nelle



strutture, dei soci e dei dipendenti impiegati) sia su quello qualitativo (in termini di progetti e di qualificazione del personale). Vengono acquisiti servizi come la Residenza "G. Caccialupi" e il Centro di Socializzazione "Il Poderuccio". La crescita dimensionale e lo svolgimento di varie attività (anziani, minori, handicap,...) ha naturalmente portato alla terza fase, ovvero all'elaborazione della mission e alla scelta di quale fosse il modello di Cooperativa Sociale da seguire. In attuazione della legge 381/91 (art.1), "Comunità e Persona" diventa Cooperativa Sociale di tipo A nel 1994 . La Cooperativa cresce con il boom delle cooperative sociali che si registra in Italia dalla fine degli anni ottanta. L'ente pubblico delega sempre più a terzi la gestione dei servizi assistenziali affidandoli, in particolare, alle cooperative che si rivelano una preziosa soluzione di risparmio. In questo contesto la Cooperativa trova facile terreno per ingrandirsi e moltiplicarsi.



In essere dal 2008

Complesso Residenziale Socio Sanitario per Anziani "Le Ville di Porta Romana" a Siena, in Convenzione con la Società di Esecutori di Pie Disposizioni.

2010

Promozione della creazione di un soggetto specifico per la gestione dei servizi dell'infanzia.

In essere dal 2013

Gestione della Residenza Sanitaria Assistita "San Francesco" ad Asciano, in General Contractor dal Consorzio Arché Scs - I.SI.

In essere dal 2006

Nascita del Centro di Socializzazione per disabili " Il Poderuccio" a Buonconvento, in convenzione con AUSL SUD-EST e Società della Salute Senese.

In essere dal 2009

Nascita del progetto "Il Piccolo Principe", primo Centro abitativo/educativo per minori e maggiorenni autistici, in General Contractor dal Consorzio Arché Scs - I.S.

2011

Richiesto accreditamento alla Regione Toscana delle strutture sanitarie private.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
122	Soci cooperatori lavoratori
16	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci soventori e finanziatori

All'interno della tipologia "soci cooperatori lavorati" sono presente n. 4 soci da noi denominati "Soci Ordinari" in quanto persone che tuttora non lavorano più nella cooperativa sociale ma che sono rimasti in quanto soci fondatori o altri soci di "vecchia data"

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ELISA VAGNUZZI	No	F	36	26/05/2019	NESSUNO	2	NESSUNO	Sì	PRESIDENTE
SABRINA LULLERI	No	F	54	26/05/2019	NESSUNO	10	NESSUNO	No	VICE PRESIDENTE
LORENA BLASUTTI	No	F	47	26/05/2019	NESSUNO	6	NESSUNO	No	CONSIGLIERE
LAURA BRACCAGNI	No	F	52	26/05/2019	NESSUNO	5	NESSUNO	No	CONSIGLIERE
ANNALISA CIATTI	No	F	51	26/05/2019	NESSUNO	8	NESSUNO	No	CONSIGLIERE
CLAUDIA GRANDI	No	F	48	26/05/2019	NESSUNO	4	NESSUNO	No	CONSIGLIERE
GIOVANNI BONELLI	No	M	69	26/05/2019	NESSUNO	2	NESSUNO	No	CONSIGLIERE
ANGELA SANI	No	F	38	26/05/2019	NESSUNO	1	NESSUNO	No	CONSIGLIERE
FRANCESCO VALENTI	No	M	51	26/05/2019	NESSUNO	1	NESSUNO	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:



Numero	Membri CdA
9	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
7	di cui femmine
6	di cui soci lavoratori
3	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di consiglieri variabile da 3 a 11 (attualmente sono 9) e viene eletto dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.

La maggioranza dei componenti del Consiglio è scelta tra i soci cooperatori e/o tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

I soci finanziatori non possono in ogni caso essere più di un terzo dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica e non possono rimanere in carica per un numero di mandati consecutivi superiori a quello previsto dalla legge e non possono ricoprire l'incarico di amministrazione in altre 10 società.

Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente e il vice presidente.

N. di CdA/anno + partecipazione media

In media le sedute del Consiglio di Amministrazione si svolgono con cadenza trimestrale, per un totale circa di 4 consigli di amministrazione all'anno. Nel corso dell'anno 2020 si sono svolti n. 5 CDA:

- ✓ 09/03/2020
- ✓ 12/05/2020
- ✓ 27/08/2020
- ✓ 30/10/2020
- ✓ 31/12/2020

La partecipazione media dei consiglieri Comunità e Persona nel corso del 2020 è stata dell'85%, in linea con gli anni precedenti.

Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo eletto è il Collegio Sindacale, composto da 5 membri, 3 membri ordinari e n.2 membri supplenti:

- ✓ Marchi Mario, Presidente del Collegio Sindacale nominato con atto del 16/12/2019
- ✓ Piano Claudia, Sindaco revisore nominata con atto del 11/12/2019
- ✓ Crociani Claudia, Sindaco revisore nominata con atto del 16/12/2019
- ✓ Salvadori Carlo, Sindaco supplente nominato con atto del 16/12/2019
- ✓ Roghi Alessandro, Sindaco supplente nominato con atto del 16/12/2019

Durata della carica del collegio Sindacale: fino all'approvazione del bilancio 2021

Non vi sono incompatibilità da segnalare ai sensi dell'art. 2399 del codice civile.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ORDINARIA	27/07/2020	1. Approvazione del Bilancio al 31/12/2019; 2. Presentazione del Consiglio d'Amministrazione sulle attività svolte e Relazione del Revisore Legale dei conti; 3. Lettura verbale revisione annuale Confcooperative; 4. Adempimento Privacy anno 2019 5. Varie ed eventuali.	8,00	12,00
2019	ORDINARIA	11/12/2019	1. Dimissione Revisore Legale dei Conti; 2. Nomina Collegio Sindacale con funzione di Revisore Legale dei Conti; 3. Varie ed eventuali.	11,00	13,00
2019	ORDINARIA	28/05/2019	1. Approvazione del Bilancio al 31/12/2018; 2. Presentazione del Consiglio d'Amministrazione sulle attività svolte e Relazione del Revisore Legale dei conti; 3. Lettura verbale revisione annuale Confcooperative; 4. Adempimento Privacy anno 2018, recepimento Regolamento UE679 del 2016 e D.Lgs. 101/2018; 5. Rinnovo cariche sociali;	30,00	35,00

			6. Varie ed eventuali.		
2018	ORDINARIA	24/05/2018	1. Approvazione del Bilancio al 31/12/2017; 2. Presentazione del Consiglio d'Amministrazione sulle attività svolte e Relazione del Revisore Legale dei conti; 3. Lettura verbale revisione annuale Confcooperative; 4. Approvazione nuovo regolamento interno della Cooperativa; 5. Adempimento Privacy anno 2017 e recepimento Regolamento UE679 del 2016; 6. Varie ed eventuali.	30,00	25,00

All'interno delle cooperative sociali la partecipazione dei soci/e alle decisioni della vita associativa sono molto importanti in quanto mettono in luce l'interessamento e la motivazione degli stessi a intervenire nella determinazione delle linee guida evolutive da impartire all'organizzazione.

La partecipazione dei soci alle assemblee risulta altalenante, anche se si registra un aumento dei votanti nelle assemblee per l'approvazione del bilancio (fatta eccezione quella dell'anno 2020 causa pandemia da Covid-19) e quella dell'anno 2019 in cui è stato votato il rinnovo delle cariche sociali. Obiettivo della cooperativa per il prossimo anno è quello di fare aumentare la partecipazione dei soci alle decisioni sociali attraverso una maggiore comunicazione ai medesimi e un maggiore consolidamento dei valori caratterizzanti il mondo cooperativo soprattutto per i neo soci.

Nelle assemblee degli ultimi anni, i soci di Comunità e Persona non hanno espresso la volontà di integrare le tematiche all'ordine del giorno che viene spedito in anticipo ai soci con la possibilità, quindi, di chiedere eventuali modifiche o approfondimenti.

La Cooperativa, in linea con tutto il movimento cooperativistico cristiano si ispira a principi di mutualità, solidarietà, democraticità, impegno, e spirito comunitario. Operando secondo questi principi intende svolgere, con la solidale partecipazione della base sociale e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, attività che perseguano scopi sociali, economici ed educativi, ponendosi al servizio della persona in tutte le sue espressioni.

Aderisce poi al codice etico di Federsolidarietà e conseguentemente ai principi in esso contenuti: gestione democratica e partecipata, trasparenza gestionale, parità di condizioni tra i soci, valorizzazione generalizzata delle risorse umane, dimensione contenuta dell'organizzazione, territorialità, specializzazione.

I soci cooperatori, concorrono alla gestione della cooperativa partecipando alla formazione degli organi sociali. Inoltre contribuiscono alla formazione del capitale sociale e quindi partecipano in prima linea al rischio d'impresa.

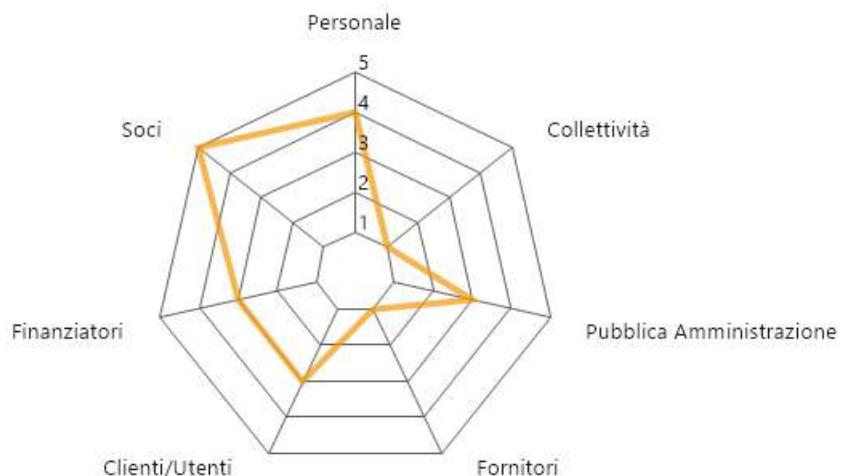
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il coinvolgimento del personale è garantito dal coordinamento dei servizi, dalle riunioni professionali di equipe e dalle numerose occasioni formative o di confronto tecnico condotte nei diversi settori della Cooperativa.	4 - Co-produzione
Soci	Oltre alla partecipazione giocata sui canali professionali, i lavoratori che sono soci della Cooperativa prendono parte ai momenti assembleari e alle numerose occasioni di partecipazione sociale già prima descritte.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Sviluppo di soluzioni che sappiano mettere a sistema il valore creato da filiere e territori e per un migliore accesso alle risorse.	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	Sia rispetto agli enti pubblici che sia rispetto alle famiglie a agli utenti stessi, l'approccio che caratterizza Comunità e Persona, è quello della co-progettazione, incentrato sul coinvolgimento attivo tanto dei decisori e degli enti territoriali quanto dei cittadini, delle famiglie e dei singoli che si avvalgono dei nostri servizi.	3 - Co-progettazione
Fornitori	Negli anni la partecipazione dei fornitori è stata raffinata e promossa tramite l'individuazione di una filiera di fornitori qualificati che, per questo, hanno potuto essere coinvolti maggiormente nell'ambito della Cooperativa a partire da rapporti di fidelizzazione e di ricerca di sviluppi comuni.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Dialogo e co-progettazione a livello locale, regionale e nazionale per sviluppare partnership e progettualità di ricerca e sviluppo.	3 - Co-progettazione
Collettività	Sensibilizzazione con eventi e attraverso le attività di consorzi e cooperative sul ruolo dell'impresa sociale come attivatore e facilitatore di processi e di sviluppo di nuove risposte ai nuovi bisogni.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 60,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Consorzio Achè	Impresa sociale	Altro	Attività consortili e affidamento di servizi
Società della Salute Senese	Ente pubblico	Convenzione	Partnerhip in attività



Comune di Buonconvento	Ente pubblico	Convenzione	Partnerhip in attività
Società di Esecutori di Pie Disposizioni	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	Partnerhip in attività

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

186 questionari somministrati

7 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Vengono effettuati sistemi di monitoraggio, tramite questionari, agli utenti che usufruiscono del servizio. Il risultato viene condiviso insieme agli utenti/familiari e committenti se presenti.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
154	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
11	di cui maschi
143	di cui femmine
20	di cui under 35
61	di cui over 50

N.	Cessazioni
46	Totale cessazioni anno di riferimento
7	di cui maschi
39	di cui femmine
17	di cui under 35
11	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
39	Nuove assunzioni anno di riferimento*
6	di cui maschi
33	di cui femmine
16	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
9	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
8	di cui femmine
4	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	142	12
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	5	1
Operai fissi	137	11

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	154	163
< 6 anni	52	50
6-10 anni	26	43
11-20 anni	68	61
> 20 anni	8	9

N. dipendenti	Profili
154	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
6	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
3	di cui educatori
114	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
19	operai/e
9	animatori/trici

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
5	Master
35	Laurea Magistrale
5	Laurea Triennale
73	Diploma di scuola superiore

35	Licenza media
1	Altro

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
11	Totale volontari
11	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
70	Informazione su aggiornamenti Covid-19	70	1,00	No
348	Infezioni correlate all'assistenza con focus Covid-19	116	3,00	Si
60	Prevenzione e controllo delle infezioni nel contesto dell'emergenza Covid-19	20	3,00	Si
15	Referente Covid-19 in RSA: un risk manager a 360°	5	3,00	No
18	Riapertura RSA : indicazioni ISS, delibere regionali e accordo stato regioni	6	3,00	No

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
56	CORSO HCCP	7	8,00	Si
60	CORSO ANTINCENDIO	10	6,00	Si
80	CORSO SICUREZZA	5	16,00	Si

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
142	Totale dipendenti indeterminato	90	52
11	di cui maschi	11	0
131	di cui femmine	79	52

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
12	Totale dipendenti determinato	4	8
0	di cui maschi	0	0
12	di cui femmine	4	8

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
8	Totale lav. autonomi
6	di cui maschi
2	di cui femmine

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	8.827,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Retribuzione	0,00



CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

23.812,00/16.310,00

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Capacità di generare valore aggiunto attraverso la creazione continua di posti di lavoro sul territorio

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

E' ormai consolidata da tempo la consapevolezza che la cooperativa sociale sia costituita prevalentemente da donne.

Motivo di tale composizione è da ricercare nelle attitudini, capacità di cui la figura femminile è portatrice in relazione a determinate tipologie di servizi quali quelli di assistenza alla persona, educazione, reintegrazione di persone in difficoltà, e in generale di servizi a forte connotazione relazionale e sociale, e conseguentemente dalla gestione dei medesimi servizi da parte di Comunità e Persona. Il presidente della Cooperativa è sempre stata rappresentata da una donna e attualmente 9 membri su 11 del consiglio di amministrazione è rappresentato da donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Non sono presenti lavoratori con un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione.

La cooperativa Comunità e Persona promuove la crescita professionale dei lavoratori attraverso la costante formazione obbligatoria e non prevista per quella figura professionale.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

La maggior parte dei contratti di lavoro si trasformano nell'arco di 24 mesi in contratto di lavoro stabili.



Nell'arco dell'anno il 15% dei contratti di lavoro instabile si trasforma in lavoro stabile

Nell'arco dell'anno almeno 5 persone assunte alle prima esperienza lavorativa

100% capacità di mantenere occupazione dei lavoratori

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Aumento della qualità di vita dei beneficiari dei servizi in termini di potenziamento di competenze, valorizzazione attitudini, inclusione sociale, autonomia socio-lavorativa e abitativa;

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

30% aumento della partecipazione sociale di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale dei beneficiari

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

70% aumento della fiducia generalizzata di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale dei beneficiari

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

Trattandosi di occupazioni socio-sanitarie, la maggior parte dei lavoratori, ad esclusione degli addetti ai servizi generali, possiede una qualifica pertinente alla sua mansione.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare in termini di risparmio di risorse di natura assistenziale e di potenziamento del capitale sociale territoriale.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione attraverso periodici

tavoli inter-istituzionali con i partner territoriali.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:



Sviluppo digitale e trasferimento tecnologico, nella convinzione che oggi sia maturato il fabbisogno di sviluppo tecnologico da parte delle imprese e, di converso, cresca l'offerta di tecnologia "a impatto sociale".

Output attività

L'output delle attività è rappresentata dal miglioramento socio-territoriale e dall'incremento della qualità della vita dei beneficiari dei vari servizi.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Centro di Socializzazione per disabili "Il Poderuccio"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 336

Tipologia attività interne al servizio: Centro socio-occupazionale per disabili

N. totale	Categoria utenza
12	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Il Piccolo Principe

Numero Di Giorni Di Frequenza: 336

Tipologia attività interne al servizio: Centro diurno per ragazzi autistici

N. totale	Categoria utenza
20	Minori e/o maggiorenni autistici

Nome Del Servizio: Complesso Residenziale "Le Ville di Porta Romana"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Servizi socio-assistenziali, infermieristici, animativi e riabilitativi

N. totale	Categoria utenza
80	Anziani

Nome Del Servizio: RSA "Villa le Volte"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Servizi socio-assistenziali, infermieristici, animativi e riabilitativi



N. totale	Categoria utenza
24	Anziani

Nome Del Servizio: RSA "Casa Anna Maria"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Servizi socio-assistenziali, infermieristici, animativi e riabilitativi

N. totale	Categoria utenza
23	Anziani

Nome Del Servizio: RSA "Sandro Pertini"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Servizi socio-assistenziali, infermieristici, animativi e riabilitativi

N. totale	Categoria utenza
38	Anziani

Nome Del Servizio: Centro di Socializzazione "Il Centrino"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 308

Tipologia attività interne al servizio: Servizi di socializzazione per anziani

N. totale	Categoria utenza
8	Anziani

Nome Del Servizio: RSA "San Francesco"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Servizi socio-assistenziali, infermieristici, animativi e riabilitativi

N. totale	Categoria utenza
35	Anziani

Nome Del Servizio: E Dopo di Noi, I nostri Figli

Numero Di Giorni Di Frequenza: 2 incontri di mezz'ora a settimana (a rotazione)

Tipologia attività interne al servizio: Attività finalizzate ad offrire opportunità di autonomia e crescita attraverso un contesto educativo.



N. totale	Categoria utenza
8	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: RA ed il CD "Villa Giardini Rubini Manenti

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Servizi socio-assistenziali, infermieristici, animativi e riabilitativi

N. totale	Categoria utenza
36	Anziani

Nome Del Servizio: Centro di socializzazione "La Mimosa"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 302

Tipologia attività interne al servizio: Servizi di socializzazione per anziani

N. totale	Categoria utenza
13	Anziani

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: Nessuna

Tipologia: A fronte della condizione epidemiologica da CoVid-19 in atto e al fine di tutelare la salute degli anziani residenti presso le nostre RSA, abbiamo pensato ed attuato soluzioni alternative per permettere i contatti con l'esterno e alleviare lo stato di solitudine venutosi a creare con la chiusura totale delle residenze. Già durante la prima fase della pandemia, sono state incentivate soluzioni che permettessero agli anziani di non perdere il contatto con i propri familiari e amici attraverso video-chiamate, con tablet e tv maxi schermo dotato di carrello per gli spostamenti nelle varie stanze. Durante la parziale riapertura sono stati assicurati incontri in totale sicurezza, in spazi all'aperto nel rispetto del distanziamento e di tutte le procedure e i protocolli. Con l'avvento della stagione invernale si è provveduto alla realizzazione di uno spazio idoneo che permette, in totale sicurezza, le visite agli ospiti. L'ambiente predisposto agli incontri è costituito da: un ingresso esterno per chi entra come visitatore separato dall'interno da una struttura in plexiglass dotata di microfono. Lo spazio consente di potersi incontrare e comunicare, consente ad ospiti e familiari di sopperire al senso di abbandono dovuto alla chiusura delle RSA. Per la sicurezza è consentito l'accesso solo previo appuntamento ad una persona alla volta e solo dopo aver igienizzato e areato il locale.



Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Obiettivi realizzati nel 2020:

- ✓ rassicurare e aggiornare costantemente soci e dipendenti sulla situazione lavorativa vista l'emergenza sanitaria da Covid-19;
- ✓ revisione, aggiornamento e emissione dei protocolli operativi;
- ✓ realizzazione corsi di formazione/informazione a tutti i dipendenti per il contenimento del contagio Covid-19;
- ✓ valorizzare risorse, capacità e abilità dei beneficiari diretti dell'attività;
- ✓ promuovere autonomia dei beneficiari.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione è stato sufficientemente buono; tuttavia le restrizioni e le chiusure delle attività lavorative per l'emergenza sanitaria Covid-19 hanno in parte ostacolato il raggiungimento degli obiettivi programmati.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

I principali fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali sono da riscontrarsi nell' eccessiva burocrazia e nel continuo cambiamento delle procedure in essere.

L'attivazione di tavoli di confronto con i partner istituzionali, del terzo settore e con i professionisti coinvolti a vario titolo nelle attività/servizi della cooperative, l'individuazione di procedure operative condivise e dei livelli di competenza e responsabilità, rappresentano strumenti indispensabili per la prevenzione e risoluzione tali situazioni; risulta altresì importante il potenziamento delle relazioni con attori comunitari informali e rappresentanze delle imprese locali.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	529.874,00 €	566.554,00 €	497.801,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	1.199.988,00 €	1.179.132,00 €	1.184.842,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	1.473.689,00 €	1.731.921,00 €	1.914.442,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	1.599.025,00 €	1.517.336,00 €	1.557.109,00 €
Ricavi da altri	2.046,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	1.269,00 €	12.727,00 €	17.077,00 €
Contributi privati	21.566,00 €	18.029,00 €	17.358,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	77.287,00 €	86.636,00 €	81.551,00 €
Totale riserve	1.126.276,00 €	1.067.698,00 €	1.044.038,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	54.252,00 €	60.388,00 €	24.392,00 €
Totale Patrimonio netto	1.203.562,00 €	1.214.723,00 €	1.125.589,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	54.252,00 €	60.388,00 €	24.392,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	65.640,00 €	87.340,00 €	68.763,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci operatori lavoratori	68.011,00 €	71.978,00 €	67.684,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	4.743.641,00 €	5.068.751,00 €	5.224.934,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	3.758.241,00 €	3.960.641,00 €	4.095.598,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	399.210,00 €	481.515,00 €	469.218,00 €
Peso su totale valore di produzione	88,00 %	88,00 %	87,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Prestazioni di servizio	1.225.390,00 €	1.672.641,00 €	2.898.031,00 €
Rette utenti	361.228,00 €	1.083.071,00 €	1.444.299,00 €
Altri ricavi	1.269,00 €	29.361,00 €	30.630,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	50,00 €	50,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	1.332.657,00 €	2.691.272,00 €	4.023.929,00 €
Servizi educativi	182.607,00 €	0,00 €	182.607,00 €
Servizi sanitari	71.354,00 €	0,00 €	71.354,00 €
Altri servizi	0,00 €	64.440,00 €	64.440,00 €
Contributi	1.269,00 €	16.556,00 €	17.825,00 €
Altri ricavi	0,00 €	12.805,00 €	12.805,00 €
Donazioni imponibili	0,00 €	50,00 €	50,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	1.587.887,00 €	36,00 %
Incidenza fonti private	2.785.123,00 €	64,00 %



8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non si sono rilevate contenziosi/controversie ai fini della rendicontazione sociale.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa sociale promuove ampiamente la parità di genere, come dimostra anche la composizione del personale dipendente e degli organi collegiali.

Il lavoro diretto con gli utenti si conforma al rispetto e alla promozione dei diritti fondamentali e della dignità della persona orientandosi allo sviluppo di processi inclusivi e di autonomia attraverso l'attivazione e la messa in rete di risorse personali, relazionali ed ambientali.

La cooperativa tutela e promuove il principio di legalità in tutte le attività che la riguardano.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'assemblea dei soci è l'organo deputato alla gestione e all'approvazione del bilancio; è favorita la partecipazione di tutti i membri alle riunioni e promosso il contributo di ciascuno quale valore aggiunto alla natura sociale della cooperativa.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nel corso delle riunioni collegiali si affrontano principalmente questioni legate agli aspetti organizzativi, strategici e finanziari inerenti i servizi e le attività della cooperativa sociale. Le riunioni degli operatori dei diversi progetti/servizi rappresentano altresì occasioni importanti per il confronto metodologico e per il coordinamento operativo tra colleghi orientandosi verso l'integrazione di competenze e di professionalità.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e).



NOTA PER IL DEPOSITO

Il sottoscritto SAVELLI FEDERICO in qualità di PROFESSIONISTA INCARICATO dal
Presidente del CdA di COMUNITA E PERSONA SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE
DOTTORESSA ELISA VAGNUZZI,

dichiaro

che il presente documento informatico è conforme a quello trascritto
e sottoscritto sui libri della Società.

(Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà resa ai sensi degli art. 21,1, art. 38,2, e art. 76 del DPR
445/2000 e successive integrazioni e/o modifiche)