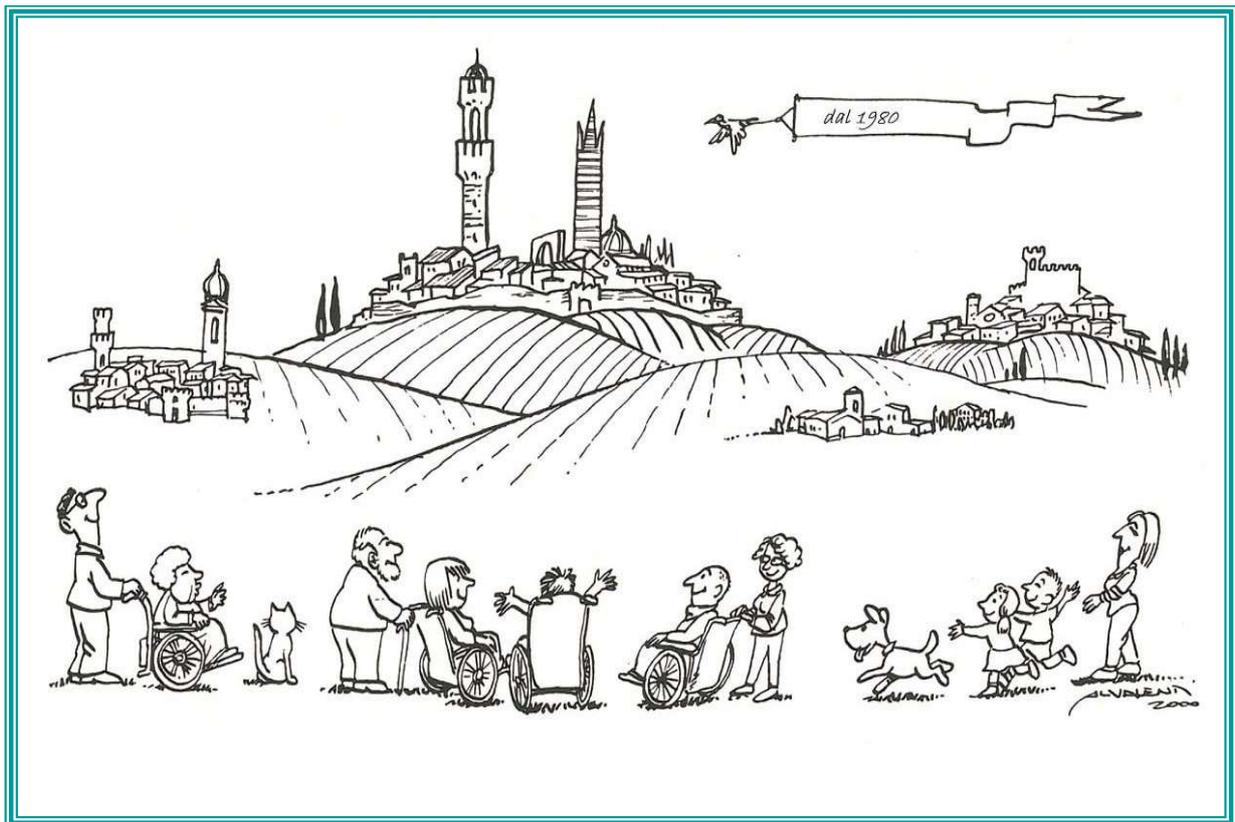


Bilancio Sociale 2022

COMUNITA' E PERSONA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



“ Ci si salva e si va avanti se si agisce
insieme e non solo uno per uno.”

(E. Berlinguer)

Sommario

Sommario.....	2
1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	15
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	19
Composizione del personale.....	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	23
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati".....	23
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	24
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	25
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	25
Output attività.....	26
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	27
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	28
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	29



7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	30
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	30
Capacità di diversificare i committenti.....	31
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	33
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale... 33	
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	33
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	33
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No	33
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	34

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Nell'introduzione del bilancio sociale 2022, ritengo opportuno e doveroso fare cenno a quanto sta accadendo oggi nel nostro paese, nei territori e negli scenari in cui opera la nostra organizzazione, per poi provare ad immaginare un futuro possibile per la nostra organizzazione.

L'anno 2022 è stato ancora condizionato dalla pandemia, mettendoci in uno stato di allerta tuttora in corso, sia dal punto di vista sanitario ma anche dal punto di vista economico. Siamo stati chiamati a grandi sforzi per contrastare la diffusione del Coronavirus, rafforzando le misure preventive, attivandoci per individuare ed isolare i casi, mettere in campo adeguate procedure gestionali e di contenimento. Abbiamo risposto con molteplici soluzioni e l'applicazione delle linee guida nazionali e regionali, tese a limitare al massimo la diffusione dell'epidemia, che hanno mutato le condizioni di vita, lavorative e di relazione dell'intera popolazione, stravolgendo la nostra quotidianità. I nostri Servizi hanno dovuto sostenere le fasce di popolazione più fragili (anziani e disabili), non soltanto recependo le indicazioni arrivate dal livello centrale, ma anche ripensando e riorganizzando i propri servizi e mettendo in campo inedite forme di vicinanza alle persone e alle famiglie. In questo 2022 non soltanto ha inciso il covid, che ha colpito tutte le Strutture della Cooperativa, con le spese connesse per l'acquisto di dei DPI necessari e incidendo anche sul costo del lavoro. Hanno anche inciso i posti letto liberi per garantire gli eventuali isolamenti e non poter fare nuovi ingressi nelle Strutture con casi di positività. Sempre nel 2022 abbiamo assistito all'incremento degli approvvigionamenti di energia elettrica e gas che ha provocato un ingente aumento delle utenze.

Il bilancio sociale è impostato secondo le linee guida della Regione e sono convinta che assolva alle sue funzioni di comunicazione, interna ed esterna, e di trasparenza. Infatti, l'ottica è quella di dare una visione, più precisa possibile, della realtà e delle scelte della cooperativa.

La realizzazione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa Comunità e Persona s.c.s. di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale) del valore creato dalla impresa sociale.

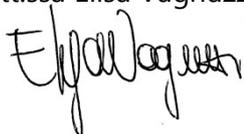
Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove l'impresa sociale e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone, quindi, di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica. Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Il presente bilancio sociale è stato redatto secondo le linee guida adottate con il D.M. Lavoro del 4.07.2019.

Il Presidente

Dott.ssa Elisa Vagnuzzi



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Con il presente documento, la Cooperativa Comunità e Persona s.c.s. intende pubblicare il proprio resoconto sociale sulla quantità e la qualità delle attività svolte nell'arco dell'anno 2022. Il tentativo è quello di esplicitare il senso dell'azione della Cooperativa descrivendo le caratteristiche principali della struttura interna, i processi decisionali e operativi che ne caratterizzano l'attività e le loro inevitabili ricadute sulla comunità.

La struttura del documento e le aree di rendicontazione fanno riferimento sia agli standard emanati nel 2001 dal GBS (Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale) sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative) utilizzando lo strumento messo a disposizione degli associati da parte di Confcooperative-Federsolidarietà.

Secondo il GBS, gli strumenti di rendicontazione sociale hanno i seguenti obiettivi:

- ✓ Fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo delle performance dell'impresa, aprendo u processo di comunicazione sociale che li coinvolga direttamente;
- ✓ Fornire informazioni utili sulla qualità delle attività svolte, in odo da offrire agli stakeolders il maggior numero di conoscenze – anche sotto il profilo etico sociale – e che aumenti pertanto le possibilità di valutazione e di scelta.

Il documento prodotto si articola nelle sezioni sotto elencate:

- ✓ Indennità aziendale e governante del sistema: in questa sezione si dà evidenza delle caratteristiche istituzionali della cooperativa: la mission, i valori di riferimento, la sua storia, l'assetto organizzativo e di governante, con gli elementi che caratterizzano la gestione attuale e futura.
- ✓ Performance economico finanziaria: in questa sezione si riporta una sintesi ragionata dei principali dati economico-finanziari della Cooperativa.
- ✓ Performance sociale: in questa sezione sono analizzati i rapporti tra la cooperativa e le diverse categorie di stakeholders, in particolare i soci lavoratori, considerati come principali stakeholders di riferimento.

Nella realizzazione di questo bilancio sociale sono stati coinvolti i responsabili delle diverse aree di attività.

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono: Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Linee contenente la Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore.

La sua diffusione segue più canali: verso l'esterno con la pubblicazione sul sito della cooperativa Comunità e Persona all'indirizzo: <https://www.comunitaepersona.it/>, con copie cartacee disponibili a richiesta nelle sedi dei servizi per tutte le persone interessate; verso l'interno, ai soci, per informarli e per creare momenti di confronto sia durante l'assemblea, che nel corso dell'anno.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COMUNITA' E PERSONA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	80010770529
Partita IVA	00508950524
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	STRADA CASSIA NORD 1-3-5 - 53100 - SIENA (SI) - SIENA (SI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A116786
Telefono	0577-48028
Sito Web	www.comunitaepersona.it
Email	info@comunitaepersona.it ;
Pec	cep@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	87.3

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Comunità e Persona opera nella Provincia di Siena nei comuni di: Buonconvento, Chiusdino e Siena. I Comuni, la Società della Salute Senese e la Ausl Toscana Sud Est sono presenti sul territorio provinciale per fornire risposte differenziate e flessibili ai bisogni di cura e di assistenza di anziani, disabili e minori in condizioni di non autosufficienza. La qualità di vita degli utenti è più che soddisfacente grazie all'ambiente culturale favorevole e allo sviluppo recente di una rete di servizi e di interventi, sono ancora necessarie iniziative di sostegno alla famiglia, una riqualificazione dei servizi educativi e un supporto a contrade, associazioni parrocchiali e associazioni sportive che favoriscono la socializzazione degli utenti. Per quanto riguarda le donne tra trentenni e cinquantenni con responsabilità familiari, si evidenzia una difficoltà di conciliare la sfera pubblica con la sfera privata, con tutto il peso delle cure parentali verso i figli piccoli e gli anziani di casa. Per quanto riguarda la famiglia si ha una fotografia di un territorio nel quale la rete di solidarietà è forte; il processo di nuclearizzazione della famiglia anche nella nostra provincia inizia a farsi sentire, tipologie nuove come anziani che vivono soli, un genitore solo con figli e il mutato ruolo della donna all'interno della famiglia sono tutti elementi che sollecitano domande specifiche nei confronti del sistema dei servizi e richiedono un ripensamento delle politiche sociali attuate dagli enti locali. Le associazioni del volontariato attive nel "sociale" in provincia di Siena, sono ben radicate e integrate tra loro e con le attività degli enti pubblici, molto flessibili e adattabili alla trasformazione dei bisogni, efficienti nel programmare l'attività, un po' meno nell'organizzare il lavoro, dotate di alte professionalità, ma migliorabili nell'attività di formazione di soci, volontari e operatori. La qualità dei servizi sociali realizzati dagli enti locali



alla luce delle normative più recenti è ben evidente. Il ruolo prezioso della cooperazione all'interno del welfare è sempre più riconosciuto.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Le finalità che esplicitano la missione che vogliamo perseguire vengono indicate di seguito:

- ✓ Contribuire all'assistenza, alla cura, al sostegno e all'educazione delle categorie di soggetti deboli e a rischio quali minori in difficoltà, anziani, bambini mediante la gestione di servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi.
- ✓ Garantire ai propri soci e lavoratori il miglior trattamento possibile a livello retributivo, contrattuale, lavorativo, professionale, relazionale, sociale, personale.
- ✓ Coinvolgere gli operatori affinché si sentano impegnati e si impegnino al continuo miglioramento della qualità dei servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi.
- ✓ Investire in competenze e ricerche, proponendo nuovi progetti ed innovazioni e creando collaborazioni con società cooperative e non.
- ✓ Promuovere una maggiore attenzione alle problematiche socio-assistenziali ed educative al fine di presentare e realizzare servizi più adeguati ai nuovi bisogni del territorio e partecipare a progetti di crescita sociale.
- ✓ Erogare i servizi collaborando con le Istituzioni pubbliche, private e con i cittadini, in modo da favorire la partecipazione e il miglioramento dei servizi stessi.
- ✓ Operare per lo sviluppo della cooperazione e per la nascita di nuovi progetti imprenditoriali, garantendo inoltre, attraverso le forme della mutualità e della solidarietà, il sostegno alle comunità locali.

I principi e i valori di riferimento rappresentano il modo attraverso il quale Comunità e Persona intende e vuole perseguire le finalità indicate nella propria missione.

La Cooperativa, in linea con tutto il movimento cooperativistico cristiano si ispira a principi di mutualità, solidarietà, democraticità, impegno, e spirito comunitario. Operando secondo questi principi intende svolgere, con la solidale partecipazione della base sociale e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, attività che perseguano scopi sociali, economici ed educativi, ponendosi al servizio della persona in tutte le sue espressioni.

Aderisce poi al codice etico di Federsolidarietà e conseguentemente ai principi in esso contenuti: gestione democratica e partecipata, trasparenza gestionale, parità di condizioni tra i soci, valorizzazione generalizzata delle risorse umane, dimensione contenuta dell'organizzazione, territorialità, specializzazione. Comunità e Persona considera come portatori di ricchezza, e di conseguenza intende valorizzare, i seguenti aspetti: le relazioni tra le persone, le diversità umane, il lavoro.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa Comunità e Persona, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione



di servizi socio sanitarie ed educativi. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel migliore dei modi gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, può cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo, grazie all'apporto dei soci, l'autogestione responsabile dell'impresa.

La cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. La Cooperativa può operare anche con terzi.

Più in particolare la Cooperativa si prefigge i seguenti scopi:

- a) promuovere la funzione sociale del volontariato nel suo ruolo di espressione e promozione dei vincoli della solidarietà, per servire in modo organico ed adeguato alla persona, con servizi ed interventi espliciti nell'ambito delle leggi nazionali e regionali concernenti l'assistenza socio-sanitaria, la cultura, l'attività scolastica ed interventi educativi in genere;
- b) organizzare attività di promozione nonché corsi di formazione e di aggiornamento per operatori dei servizi socio-sanitari e dei relativi interventi;
- c) rendere possibile l'incremento dell'occupazione giovanile;
- d) promuovere o concorrere alla promozione dei servizi sociali in collegamento con gli enti pubblici per ovviare al rischio assistenziale del sistema attuale.

Considerando lo scopo mutualistico, la Cooperativa ha come oggetto:

- ✓ istituzione e gestione diurne e residenziali di centri socio-sanitari, case famiglia, comunità terapeutiche per tossico dipendenti, centri a favore di persone o gruppi di emarginati, handicappati fisici e psichici, strutture di accoglienza per persone anziane autosufficienti e non, nonché servizi integrati per residenze sanitarie assistenziali;
- ✓ attività di animazione, di turismo sociale per minori, anziani e handicappati , con fini didattici e culturali;
- ✓ stipula di convenzioni con enti pubblici e privati per la gestione e lo svolgimento di servizi sociali utili in particolare e a titolo esemplificativo con enti locali, usl, case di riposto per anziani, minori, istituti ed enti in genere;

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi.



Potrà inoltre prestare fidejussioni a favore del Consorzio di aderenza.

La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale. Potrà inoltre emettere obbligazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri e i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti.

Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea sociale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE	2000

Consorzi:

Nome
CONSORZIO ARCHE' SCS - I.S.

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Consorzio Archè Scs - I.S.	22.582,00
Dedalo in liquidazione	500,00
Chianti Banca Credito Cooperativo	1.595,00
Metrica Soc. Coop.	500,00

Contesto di riferimento

La Cooperativa Comunità e Persona opera nella Provincia di Siena nel Comune di Siena, Buonconvento, Asciano e Chiusdino. In particolare in:

- ✓ Strada Grossetana (Siena) in cui si trova la RSA Casa Anna Maria;
- ✓ Strada delle Volte Alte (Siena) in cui si trova la RSA Villa le Volte e il Centro per autismo Il Piccolo Principe
- ✓ Via San Giusto (Chiusdino) in cui si trova la RSA Sandro Pertini
- ✓ Via degli Umiliati (Siena) in cui si trova RA e CD Villa Rubini



- ✓ Via dei Pispini (Siena) in cui si trova il centro di socializzazione per anziani La Mimosa
- ✓ Via E.S. Piccolomini (Siena) in cui si trova la RSA Villa San Bernardino e la RA villa I Lecci
- ✓ Via Cortigiani (Buonconvento) in cui si trova il centro di socializzazione per disabili Il Poderuccio
- ✓ Buonconvento in cui si trova il centro diurno per anziani Il Centrino
- ✓ Piazzetta San Francesco (Asciano) in cui si trova la RSA San Francesco. Servizio terminato in data 31.03.2022

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa "Comunità e Persona" nasce nel 1980 per iniziativa di un gruppo di persone impegnate da tempo nel sociale, anche se solo a titolo di volontariato. Le attività iniziali, gestite in collaborazione con gli Enti Locali, avevano carattere stagionale ed erano rivolte a minori ed anziani. Nel 1987, anno dal quale la Cooperativa opera con il proprio personale presso la Residenza Assistita "Villa Giardino Rubini Manenti", si ha il passaggio dalla fase di fondazione a quella di sviluppo: la Cooperativa cresce sia sul piano quantitativo (per il numero degli utenti seguiti nelle strutture, dei soci e dei dipendenti impiegati) sia su quello qualitativo (in termini di progetti e di qualificazione del personale). Vengono acquisiti servizi come la Residenza "G. Caccialupi" e il Centro di Socializzazione "Il Poderuccio". La crescita dimensionale e lo svolgimento di varie attività (anziani, minori, handicap,...) ha naturalmente portato alla terza fase, ovvero all'elaborazione della mission e alla scelta di quale fosse il modello di Cooperativa Sociale da seguire. In attuazione della legge 381/91 (art.1), "Comunità e Persona" diventa Cooperativa Sociale di tipo A nel 1994. La Cooperativa cresce con il boom delle cooperative sociali che si registra in Italia dalla fine degli anni ottanta. L'ente pubblico delega sempre più a terzi la gestione dei servizi assistenziali affidandoli, in particolare, alle cooperative che si rivelano una preziosa soluzione di risparmio. In questo contesto la Cooperativa trova facile terreno per ingrandirsi e moltiplicarsi.



In essere dal 2008

Complesso Residenziale Socio Sanitario per Anziani "Le Ville di Porta Romana" a Siena, in Convenzione con la Società di Esecutori di Pie Disposizioni.

2010

Promozione della creazione di un soggetto specifico per la gestione dei servizi dell'infanzia.

Dal 2013 a 31/03/2022

Gestione della Residenza Sanitaria Assistita "San Francesco" ad Asciano, in General Contractor dal Consorzio Arché Scs - I.SI.

In essere dal 2006

Nascita del Centro di Socializzazione per disabili " Il Poderuccio" a Buonconvento, in convenzione con AUSL SUD-EST e Società della Salute Senese

In essere dal 2009

Nascita del progetto "Il Piccolo Principe", primo Centro abitativo/educativo per minori e maggiorenni autistici, in General Contractor dal Consorzio Arché Scs - I.S.

2011

Richiesto accreditamento alla Regione Toscana delle strutture sanitarie private.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
119	Soci cooperatori lavoratori
16	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

All'interno della tipologia "soci cooperatori lavoratori" sono presente n. 4 soci da noi denominati "Soci Ordinari" in quanto persone che non lavorano più nella cooperativa sociale ma che sono rimasti in quanto o soci fondatori o altri soci di "vecchia data".

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ELISA VAGNUZZI	No	F	37	24/06/2022	NESSUNO	3	NESSUNO	Sì	PRESIDENTE
SABRINA LULLERI	No	F	55	24/06/2022	NESSUNO	1 1	NESSUNO	No	VICE-PRESIDENTE
LORENA BLASUTTI	No	F	48	24/06/2022	NESSUNO	7	NESSUNO	No	CONSIGLIERE
LAURA BRACCAGNI	No	F	53	24/06/2022	NESSUNO	6	NESSUNO	No	CONSIGLIERE
ANNALISA CIATTI	No	F	52	24/06/2022	NESSUNO	9	NESSUNO	No	CONSIGLIERE
GIOVANNI BONELLI	No	M	70	24/06/2022	NESSUNO	3	NESSUNO	No	CONSIGLIERE
ANGELA SANI	No	F	39	24/06/2022	NESSUNO	2	NESSUNO	No	CONSIGLIERE

CHIARA DEL TORO	No	F	29	24/06/2022	NESSUNO	1	NESSUNO	No	CONSIGLIERE
-----------------	----	---	----	------------	---------	---	---------	----	-------------

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
8	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
7	di cui femmine
8	di cui persone normodotate
6	di cui soci cooperatori lavoratori
2	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di consiglieri variabile da 3 a 11 (attualmente sono 8) e viene eletto dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. Quest'anno, in occasione dell'Assemblea ordinaria, è avvenuto il rinnovo delle cariche sociali e del collegio sindacale.

La maggioranza dei componenti del Consiglio è scelta tra i soci cooperatori e/o tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

I soci finanziatori non possono in ogni caso essere più di un terzo dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica e non possono rimanere in carica per un numero di mandati consecutivi superiori a quello previsto dalla legge e non possono ricoprire l'incarico di amministrazione in altre 10 società. Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente e il vice presidente.

N. di CdA/anno + partecipazione media

- ✓ 28/02/2022
- ✓ 18/03/2022 (in videoconferenza)
- ✓ 21/04/2022 (in videoconferenza)
- ✓ 31/05/2022
- ✓ 30/06/2022
- ✓ 14/09/2022
- ✓ 13/10/2022 (presenza e in videoconferenza)
- ✓ 20/12/2022

La partecipazione media dei consiglieri alle riunioni del Cda nel corso dell'anno 2022 è stata del 100%, in linea con gli anni precedenti.

Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo eletto è il Collegio Sindacale, composto da 5 membri, 3 membri ordinari e n.2 membri supplenti:

- ✓ Marchi Mario, Presidente del Collegio Sindacale nominato con atto del 24/06/2022
- ✓ Piano Claudia, Sindaco revisore nominata con atto del 24/06/2022
- ✓ Crociani Claudia, Sindaco revisore nominata con atto del 24/06/2022
- ✓ Salvadori Carlo, Sindaco supplente nominato con atto del 24/06/2022
- ✓ Roghi Alessandro, Sindaco supplente nominato con atto del 24/06/2022

Durata della carica del collegio Sindacale: fino all'approvazione del bilancio 2024

Non vi sono incompatibilità da segnalare ai sensi dell'art. 2399 del codice civile.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	ORDINARIA	24/06/2022	1. Approvazione del Bilancio al 31/12/2021; 2. Presentazione del Consiglio d'Amministrazione sulle attività svolte e Relazione del Revisore Legale dei conti; 3. Lettura verbale revisione annuale Confcooperative; 4. Adempimento Privacy anno 2021; 5. Rinnovo cariche sociali; 6. Varie ed eventuali	19,00	27,00
2021	ORDINARIA	22/07/2021	1. Approvazione del Bilancio al 31/12/2020; 2. Presentazione del Consiglio d'Amministrazione sulle attività svolte e Relazione del Revisore Legale dei conti; 3. Lettura verbale revisione annuale Confcooperative; 4. Adempimento Privacy anno 2020 5. Varie ed eventuali	11,00	19,00
2020	ORDINARIA	27/07/2020	1. Approvazione del Bilancio al 31/12/2019; 2. Presentazione del Consiglio	8,00	12,00

			d'Amministrazione sulle attività svolte e Relazione del Revisore Legale dei conti; 3. Lettura verbale revisione annuale Confcooperative; 4. Adempimento Privacy anno 2019; 5. Varie ed eventuali.		
--	--	--	--	--	--

All'interno delle cooperative sociali la partecipazione dei soci/e alle decisioni della vita associativa sono molto importanti in quanto mettono in luce l'interessamento e la motivazione degli stessi a intervenire nella determinazione delle linee guida evolutive da impartire all'organizzazione.

La partecipazione dei soci alle assemblee risulta altalenante. Obiettivo della cooperativa per il prossimo anno è quello di fare aumentare la partecipazione dei soci alle decisioni sociali attraverso una maggiore comunicazione ai medesimi e un maggiore consolidamento dei valori caratterizzanti il mondo cooperativo soprattutto per i neo soci.

Nelle assemblee degli ultimi anni, i soci di Comunità e Persona non hanno espresso la volontà di integrare le tematiche all'ordine del giorno che viene spedito in anticipo ai soci con la possibilità, quindi, di chiedere eventuali modifiche o approfondimenti.

I soci cooperatori, concorrono alla gestione della cooperativa partecipando alla formazione degli organi sociali. Inoltre contribuiscono alla formazione del capitale sociale e quindi partecipano in prima linea al rischio d'impresa.

Mappatura dei principali stakeholder

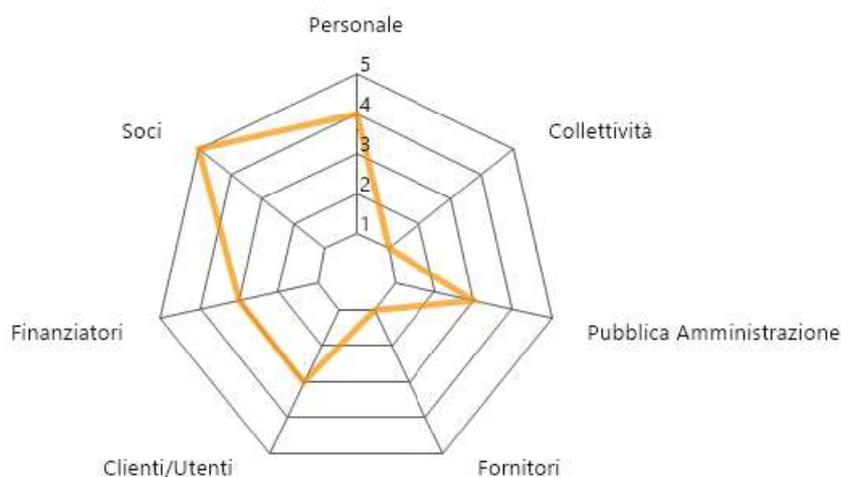
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il coinvolgimento del personale è garantito dal coordinamento dei servizi, dalle riunioni professionali di equipe e dalle numerose occasioni formative o di confronto tecnico condotte nei diversi settori della Cooperativa.	4 - Co-produzione
Soci	Oltre alla partecipazione giocata sui canali professionali, i lavoratori che sono soci della Cooperativa prendono parte ai momenti assembleari e alle numerose occasioni di partecipazione sociale già prima descritte.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Sviluppo di soluzioni che sappiano mettere a sistema il valore creato da filiere e territori e per un migliore accesso alle risorse.	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	Sia rispetto agli enti pubblici che sia rispetto alle famiglie a agli utenti stessi, l'approccio che caratterizza Comunità e Persona, è quello della co-progettazione, incentrato sul	3 - Co-progettazione

	coinvolgimento attivo tanto dei decisori e degli enti territoriali quanto dei cittadini, delle famiglie e dei singoli che si avvalgono dei nostri servizi.	
Fornitori	Negli anni la partecipazione dei fornitori è stata raffinata e promossa tramite l'individuazione di una filiera di fornitori qualificati che, per questo, hanno potuto essere coinvolti maggiormente nell'ambito della Cooperativa a partire da rapporti di fidelizzazione e di ricerca di sviluppi comuni.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Dialogo e co-progettazione a livello locale, regionale e nazionale per sviluppare partnership e progettualità di ricerca e sviluppo.	3 - Co-progettazione
Collettività	Sensibilizzazione con eventi e attraverso le attività di consorzi e cooperative sul ruolo dell'impresa sociale come attivatore e facilitatore di processi e di sviluppo di nuove risposte ai nuovi bisogni.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 60,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione



3 - Co-progettazione

4 - Co-produzione

5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

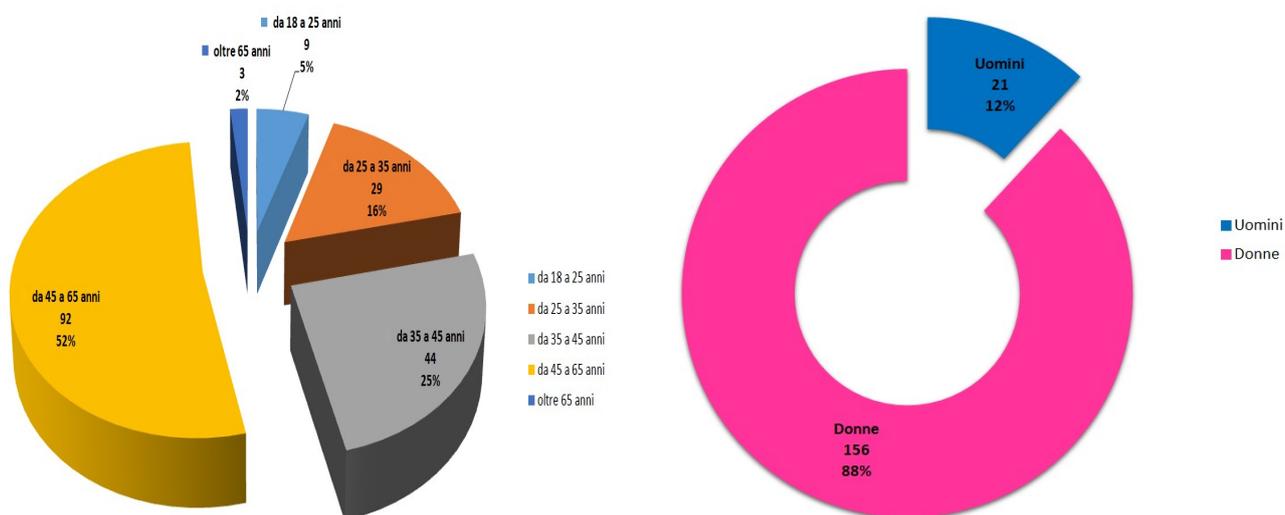
Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Consorzio Archè	Impresa sociale	Altro	Attività consortili e affidamento di servizi
Società della Salute	Ente pubblico	Convenzione	Partnerhip in attività
Comune di Buonconvento	Ente pubblico	Convenzione	Partnerhip in attività
Società di Esecutori di Pie Disposizioni	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	Partnerhip in attività

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni

N.	Occupazioni
177	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
21	di cui maschi
156	di cui femmine
9	di cui da 18 a 25 anni
29	di cui da 25 a 35 anni
44	di cui da 35 a 45 anni
92	di cui da 45 a 65 anni
3	di cui over 65



Cessazioni

N.	Cessazioni
35	Totale cessazioni anno di riferimento
7	di cui maschi
28	di cui femmine
13	di cui under 35
8	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni

N.	Assunzioni
28	Nuove assunzioni anno di riferimento*
6	di cui maschi
22	di cui femmine
13	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
13	Stabilizzazioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
10	di cui femmine
9	di cui under 35
2	di cui over 50

*da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

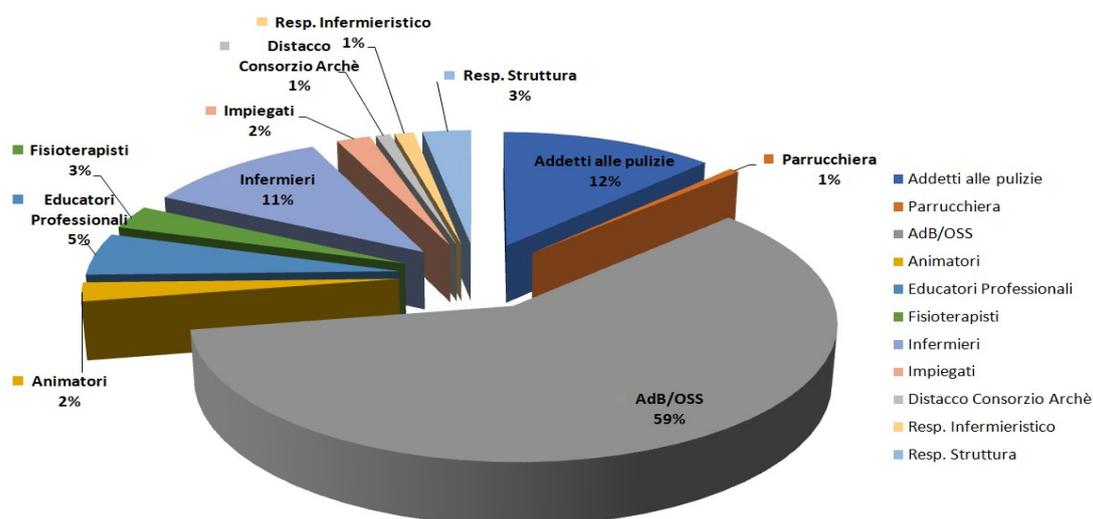
Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	147	30
Impiegati	5	0
Operai fissi	142	30

Composizione del personale per anzianità aziendale:

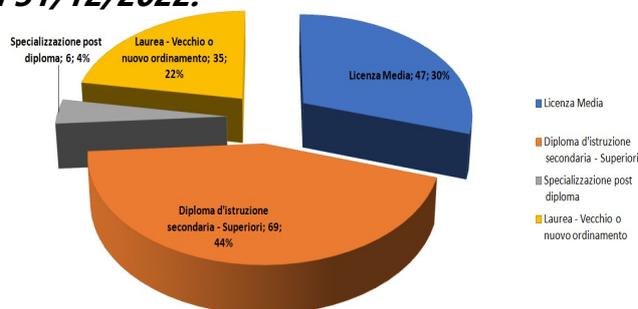
	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	177	199
< 6 anni	85	92
6-10 anni	16	25
11-20 anni	60	74
> 20 anni	16	8

N. dipendenti	Profili
177	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
7	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
3	animatori/trici
4	Impiegati
19	Infermieri
5	Fisioterapisti
107	Socio-sanitari (OSS/Adb)
22	Addetti servizi generali (Pulizie, guardaroba)
9	Educatori professionali



Livello di istruzione del personale occupato al 31/12/2022:

N. Lavoratori	
35	Laurea Triennale
68	Diploma di scuola superiore
45	Licenza media
6	Altro



Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
16	Totale volontari
16	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
52	ICA Livello 1 - Gestire le infezioni correlate all'assistenza (Centro Studi Copernico)	21	2,50	No
85	Corso di Aggiornamento sulla cura della relazione e prevenzione degli atti di violenza a danno degli assistiti e degli operatori (Agenzia Formativa Metrica)	85	1,00	No

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
216	CORSO HACCP (Aggiornamento)	54	4,00	Si
144	CORSO HACCP (Corso)	18	8,00	Si
32	RIA (Aggiornamento)	4	8,00	Si
192	CORSO ANTINCENDIO RISCHI ALTO (Aggiornamento)	24	8,00	Si

216	CORSO PRONTO SOCCORSO (Aggiornamento)	36	6,00	Si
138	CORSO PREPOSTO (Aggiornamento)	23	6,00	Si
208	CORSO PREPOSTO (Corso)	26	8,00	Si
48	CORSO BLSD	8	6,00	Si
8	RLS	1	8,00	Si

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
151	Totale dipendenti indeterminato	94	57
17	di cui maschi	16	1
134	di cui femmine	78	56

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
32	Totale dipendenti determinato	2	30
5	di cui maschi	0	5
27	di cui femmine	2	25

N.	Autonomi
8	Totale lav. autonomi
6	di cui maschi
2	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Con entusiasmo dopo un periodo di completa chiusura verso l'esterno, quest'anno siamo riusciti a far rientrare i nostri volontari, preziose risorse per i nostri servizi. I volontari si occupano di supporto all'attività d'animazione già presente all'interno delle nostre strutture per anziani e disabili, organizzando momenti d'incontro e convivialità.



Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	7098,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Retribuzione	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

23812,00/16310,00



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Capacità di generare valore aggiunto attraverso la creazione continua di posti di lavoro sul territorio

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

E' ormai consolidata da tempo la consapevolezza che la cooperativa sociale sia costituita prevalentemente da donne.

Motivo di tale composizione è da ricercare nelle attitudini, capacità di cui la figura femminile è portatrice in relazione a determinate tipologie di servizi quali quelli di assistenza alla persona, educazione, reintegrazione di persone in difficoltà, e in generale di servizi a forte connotazione relazionale e sociale, e conseguentemente dalla gestione dei medesimi servizi da parte di Comunità e Persona. Il presidente della Cooperativa è sempre stata rappresentata da una donna e attualmente 7 membri su 8 del consiglio di amministrazione è rappresentato da donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Non sono presenti lavoratori con un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione. La cooperativa Comunità e Persona promuove la crescita professionale dei lavoratori attraverso la costante formazione obbligatoria e non prevista per quella figura professionale.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

La maggior parte dei contratti di lavoro si trasformano nell'arco di 12 mesi in contratto di lavoro stabili. Nel corso dell'anno 2022 sono stati anche effettuati direttamente contratti a tempo indeterminato. Nell'arco dell'anno il 20% dei contratti di lavoro instabile si trasforma in lavoro stabile. Nell'arco dell'anno almeno 10 persone assunte alle prime esperienze lavorative hanno ottenuto il 100% capacità di mantenere occupazione dei lavoratori.



Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Aumento della qualità di vita dei beneficiari dei servizi in termini di potenziamento di competenze, valorizzazione attitudini, inclusione sociale, autonomia socio-lavorativa e abitativa;

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

20% aumento della partecipazione sociale di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale dei beneficiari

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

80% aumento della fiducia generalizzata di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale dei beneficiari

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Trattandosi di occupazioni socio-sanitarie, tutti i lavoratori, ad esclusione degli addetti ai servizi generali, possiedono una qualifica pertinente alla sua mansione.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare in termini di risparmio di risorse di natura assistenziale e di potenziamento del capitale sociale territoriale.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione attraverso periodici tavoli inter-istituzionali con i partner territoriali.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Sviluppo digitale e trasferimento tecnologico, nella convinzione che oggi sia maturato il fabbisogno di sviluppo tecnologico da parte delle imprese e, di converso, cresca l'offerta di tecnologia "a impatto sociale".

Output attività

L'output delle attività è rappresentata dal miglioramento socio-territoriale e dall'incremento della qualità della vita dei beneficiari dei vari servizi.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Centro di Socializzazione per disabili "Il Poderuccio"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 336

Tipologia attività interne al servizio: Centro socio-occupazionale per disabili

N. totale	Categoria utenza
12	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Il Piccolo Principe

Numero Di Giorni Di Frequenza: 336

Tipologia attività interne al servizio: Centro diurno per ragazzi autistici

N. totale	Categoria utenza
20	Minori e/o maggiorenni autistici

Nome Del Servizio: Complesso Residenziale "Le Ville di Porta Romana"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Servizi socio-assistenziali, infermieristici, animativi e riabilitativi

N. totale	Categoria utenza
80	Anziani

Nome Del Servizio: RSA "Villa le Volte"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Servizi socio-assistenziali, infermieristici, animativi e riabilitativi

N. totale	Categoria utenza
24	Anziani

Nome Del Servizio: RSA "Casa Anna Maria"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Servizi socio-assistenziali, infermieristici, animativi e riabilitativi

N. totale	Categoria utenza
23	Anziani



Nome Del Servizio: RSA "Sandro Pertini"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Servizi socio-assistenziali, infermieristici, animativi e riabilitativi

N. totale	Categoria utenza
38	Anziani

Nome Del Servizio: Centro di Socializzazione "Il Centrino"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 308

Tipologia attività interne al servizio: Servizi di socializzazione per anziani

N. totale	Categoria utenza
8	Anziani

Nome Del Servizio: RSA "San Francesco"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Servizi socio-assistenziali, infermieristici, animativi e riabilitativi

N. totale	Categoria utenza
35	Anziani

Nome Del Servizio: RA ed il CD "Villa Giardini Rubini Manenti"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Servizi socio-assistenziali, infermieristici, animativi e riabilitativi

N. totale	Categoria utenza
36	Anziani

Nome Del Servizio: Centro di socializzazione "La Mimosa"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 302

Tipologia attività interne al servizio: Servizi di socializzazione per anziani

N. totale	Categoria utenza
13	Anziani

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Tipologia: Nell'anno 2022 non sono state effettuate attività esterne a contatto con la comunità locale (come di consueto), ma sono state organizzate dei pranzi/cene/merende all'interno della stessa struttura (o



nei giardini e parchi delle strutture) per le festività natalizie, pasquali o altri eventi, al fine di ricreare un clima di spensieratezza e di serenità.

Sono comunque stati ripristinati, in regola con i protocolli vigenti e in totale sicurezza, le visite dei familiari, con tutte le dovute precauzioni, all'interno delle strutture riportando nell'utente un apparente clima di "normalità".

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

La pandemia ci ha tenuti anche quest'anno con il freno a mano tirato, ma la cooperativa è riuscita a gestire i suoi servizi tenendo conto delle esigenze della comunità e al generale miglioramento delle condizioni di vita.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Visto l'andamento del 2022, una delle principali preoccupazioni è la sostenibilità delle spese all'interno delle RSA: il caro bolletta e l'inflazione hanno reso il quadro insostenibile.

Ad ogni modo, la Cooperativa sta mettendo in atto un controllo mensile sull'andamento dei costi e ricavi delle commesse più in difficoltà.

Inoltre, si continua a tenere attivi i tavoli di confronto con i partner istituzionali del terzo settore e con i professionisti coinvolti a vario titolo nelle attività/servizi.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	10.169,00 €	1.612,00 €	21.566,00 €
Contributi pubblici	7.799,00 €	1.178,00 €	1.269,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	583.884,00 €	634.391,00 €	529.874,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	1.061.193,00 €	1.026.003,00 €	1.199.988,00 €
Ricavi da altri	4.475,00 €	12.300,00 €	2.046,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	1.745.172,00 €	1.720.717,00 €	1.473.689,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	1.499.417,00 €	2.364.671,00 €	1.599.025,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	72.090,00 €	70.007,00 €	77.287,00 €
Totale riserve	1.182.166,00 €	1.178.899,00 €	1.126.276,00 €
Utile/(perdita) dell'esercizio	(79.103,00 €)	3.538,00 €	54.252,00 €
Totale Patrimonio netto	1.254.256,00 €	1.248.906,00 €	1.203.562,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	-79.103,00 €	3.538,00 €	54.252,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-62.146,00 €	24.494,00 €	65.640,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	62.815,00 €	63.999,00 €	68.011,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	4.911.179,00 €	5.071.898,00 €	4.743.641,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	3.953.896,00 €	3.981.520,00 €	3.758.241,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	503.731,00 €	494.709,00 €	399.210,00 €
Peso su totale valore di produzione	90,00 %	88,00 %	88,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Prestazioni di servizio	1.642.903,00 €	1.793.360,00 €	3.436.263,00 €
Rette utenti	380.397,00 €	1.061.193,00 €	1.441.590,00 €
Altri ricavi	7.799,00 €	11.812,00 €	19.611,00 €
Altri contributi	0,00 €	10.169,00 €	10.169,00 €
Altro	0,00 €	3.541,00 €	3.541,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	1.732.029,00 €	2.794.553,00 €	4.526.582,00 €
Servizi educativi	203.487,00 €	0,00 €	203.487,00 €
Servizi sanitari	87.785,00 €	0,00 €	87.785,00 €
Altri servizi	0,00 €	60.000,00 €	60.000,00 €
Contributi	7.799,00 €	10.169,00 €	17.968,00 €
Altri ricavi	0,00 €	11.812,00 €	11.812,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	1.943.315,00 €	40,44 %
Incidenza fonti private	2.876.534,00 €	59,56 %

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non si sono rilevate contenziosi/controversie ai fini della rendicontazione sociale.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa sociale promuove ampiamente la parità di genere, come dimostra anche la composizione del personale dipendente e degli organi collegiali.

Il lavoro diretto con gli utenti si conforma al rispetto e alla promozione dei diritti fondamentali e della dignità della persona orientandosi allo sviluppo di processi inclusivi e di autonomia attraverso l'attivazione e la messa in rete di risorse personali, relazionali ed ambientali.

La cooperativa tutela e promuove il principio di legalità in tutte le attività che la riguardano.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'assemblea dei soci è l'organo deputato alla gestione e all'approvazione del bilancio; è favorita la partecipazione di tutti i membri alle riunioni e promosso il contributo di ciascuno quale valore aggiunto alla natura sociale della cooperativa.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nel corso delle riunioni collegiali si affrontano principalmente questioni legate agli aspetti organizzativi, strategici e finanziari inerenti i servizi e le attività della cooperativa sociale. Le riunioni degli operatori dei diversi progetti/servizi rappresentano altresì occasioni importanti per il confronto metodologico e per il coordinamento operativo tra colleghi orientandosi verso l'integrazione di competenze e di professionalità.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?
No**

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e).

NOTA PER IL DEPOSITO

Il sottoscritto SAVELLI FEDERICO in qualità di PROFESSIONISTA INCARICATO dal
Presidente del CdA della COMUNITA E PERSONA SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE
ELISA VAGNUZZI

dichiaro

che il presente documento informatico è conforme a quello trascritto
e sottoscritto sui libri della Società.

(Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà resa ai sensi degli art. 21,1, art. 38,2, e art. 76
del DPR 445/2000 e successive integrazioni e/o modifiche)